

The background is a dark teal color. It features several light blue circles of varying sizes. One large circle is on the left, another large one is on the right, and two smaller ones are at the top and bottom. A vertical red rectangle is located in the top right corner.

Penziski sistem

REFORMA

Penziski sistem

- ▶ Primarni i sekundarni ciljevi reforme
- ▶ Primarni ciljevi:
 - ▶ 1.finansijska samoodrživost
 - ▶ 2.veći nivo efikasnosti fonda
 - ▶ 3.kvalitetnije pružanje usluga korisnicima
 - ▶ 4.uvođenje savremenih poslovnih procesa
 - ▶ 5.reorganizacija administracije

Penzijski sistem

- Sekundarni ciljevi:
- 1.potpuna javnost i transparentnost funkcionisanja Fonda PIO
- 2.harmonizacija pravne regulative
- 3.promjena kulturološkog pristupa
- 4.smanjenje administrativnih troškova
- 5.stvaranje funkcionalno tehničkih uslova za obavljanje poslovnih procesa
- 6.kontinuirana edukacija kadrova
- 7.standardizacija i unifikacija procesa razmjene podataka između Fonda PIO, Poreske uprave i drugih nadležnih insititucija
- 8.modernizacija sistema informacione tehnologije

Penzijski sistem

- ▶ Tranzicioni period:
- ▶ Donošenje strateških dokumenata
- ▶ Ukidanje nepotrebnih procesa i uvođenje novih funkcija usmjerenih na pružanje kvalitetnijih usluga koje će podržati dobro obučeni i kvalifikovani menadžment, kao i unapređenje postojećih poslovnih procesa koji su u nadležnosti Fonda.

Penziski sistem

- ▶ Dužina trajanja prelaznog perioda zavisi od niza faktora:
 - ▶ 1. Nivoa promjene koje treba izvršiti u budućim procesima
 - ▶ 2. Podizanje nivoa informacionog sistema i razvoja integrisanog softvera
 - ▶ 3. Podizanje nivoa tačnosti i integriteta podataka i prenosa u novi IT sistem
 - ▶ 4. Raspoloživih resursa za podršku i uvođenje promjena
 - ▶ 5. Vještina i kapaciteta potrebnih za podršku i uvođenje promjena

Penzijski sistem

- ▶ Ključne komponente promjena:
- ▶ 1.Liderstvo
- ▶ 2.Snažno usmjeravanje, stručnog tima koji će vršiti promjene i upravljati njima
- ▶ 3.Stvaranje vizije organizacije
- ▶ 4.Veći stepen uključenosti rukovodilaca i službenika
- ▶ 5.Veći stepen komunikacije u okviru i van programa promjena i pružanja informacija
- ▶ 6.Davanje većih mogućnosti rukovodiocima i menadžerima da sprovedu viziju
- ▶ 7.Konsolidovanje i usmjeravanje toka promjena
- ▶ 8.Institucionalizovanje kulturoloških promjena

Penzijski sistem

- ▶ Rizici reformi:
- ▶ 1. sistemski rizici
- ▶ 2. operativni rizici
- ▶ 3. finansiski rizici
- ▶ Upravljanje rizicima zavisi od identifikovanja internih i eksternih rizika. Dakle, radi se o rizicima u okviru Fonda i van njega, nivoa njihove složenosti i upravljanja onom vrsto
- ▶ Ima rizika koji se ne mogu u potpunosti ukloniti, niti zaobići.